Demografieberatung
für Beschäftigte + Betriebe

Deloitte. ösb CONSULTING

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

sozial MINISTERIUM

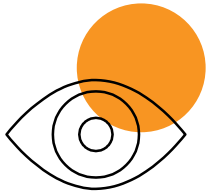
Information

Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Informationsfrühstück, 10.04.2018
Lakeside Science &
Technology Park GmbH, Klagenfurt

Die Demografie-beratung für Beschäftigte und Betriebe

Ein Beratungsangebot des Sozialministeriums und des Europäischen Sozialfonds



WAS ist das Angebot?

- Begleitung bei der **Entwicklung** und **Umsetzung** von **Maßnahmen** zur **Gestaltung von alter(n)sgerechten und lebensphasenorientierten Arbeitswelten**
- Das Beratungsangebot wird zu **100%** vom Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz (**BMASK**) und dem Europäischen Sozialfonds (**ESF**) **gefördert** und ist damit für Betriebe **kostenlos und vertraulich**.

AN WEN richtet sich das Angebot?

- Die Demografieberatung kann flächendeckend von **allen österreichischen Unternehmen** in Anspruch genommen werden.

WARUM gibt es das Angebot?

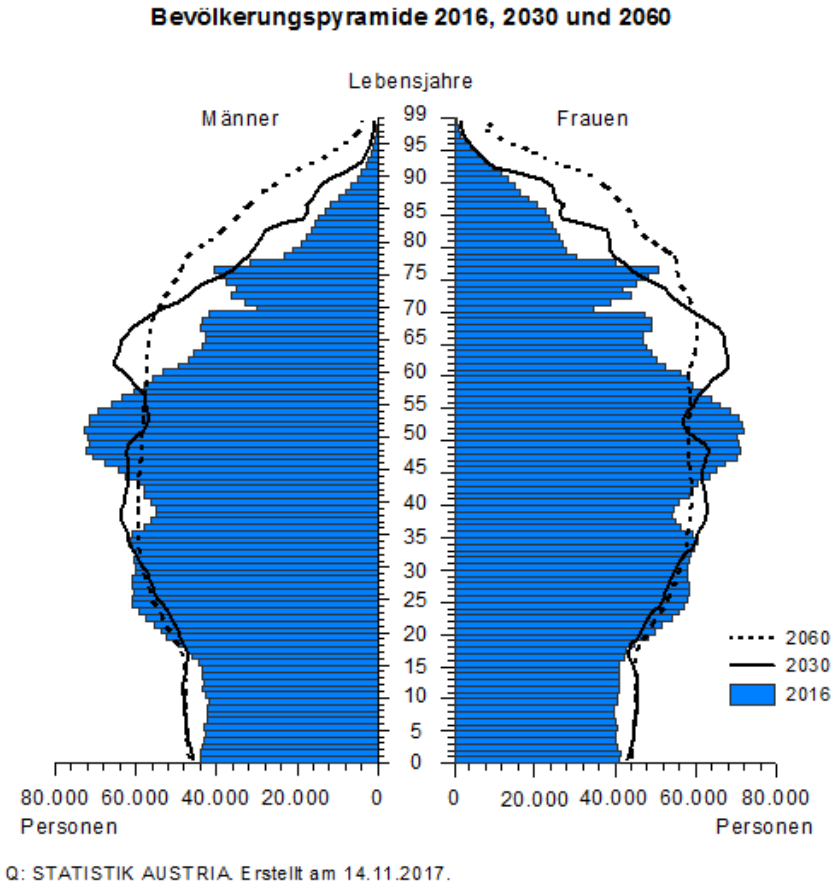
- Als Unterstützung bei der **erfolgreichen Bewältigung** der Herausforderungen des **demografischen Wandels**
- Zum langfristigen **Erhalt der Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit in allen Altersgruppen und Lebensphasen**

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Der demografische Wandel und seine Auswirkungen

Bis 2020 werden jene Altersgruppen schrumpfen, die jünger als 45 Jahre sind, während die **Altersgruppen über 45 Jahre anwachsen** werden.

Veränderungen in der Arbeitswelt



- Geringere Geburtenraten
- Veränderte Altersstruktur
- Anhebung des Pensionsantrittsalters
- Restriktivere Regelungen beim Zugang zur vorzeitigen Pension

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Die Herausforderungen des demografischen Wandels …

… für Unternehmen, die Belegschaft und den Arbeitsmarkt

UNTERNEHMEN

- Sicherung der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Unbesetzte Lehrstellen
- Bindung von qualifizierten Fachkräften
- Alternde Belegschaften und Generationenmix
- Erhalt der Gesundheit, Leistungsfähigkeit & -bereitschaft
- Aufrechterhaltung von Know how, Erfahrungswissen & Kompetenzen

BELEGSCHAFT

- Erhalt der Arbeitsfähigkeit bei längerer Erwerbstätigkeit
- Rasanter technologischer Fortschritt
- Anstieg der beruflichen Anforderungen und Flexibilisierung
- Zunehmende Mobilitätsansprüche
- Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben
- Lebenslanges Lernen

ARBEITSMARKT

- Zunehmender Fachkräftemangel und fehlende Nachwuchskräfte
- Weniger Möglichkeiten für einen vorzeitigen Ausstieg aus dem Berufsleben
- Alterung der Erwerbsbevölkerung
- Arbeitsuchende 50+ am Arbeitsmarkt
- Wettbewerb um hoch qualifizierte MitarbeiterInnen

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Der Nutzen alter(n)s-gerechter und lebens-phasenorientierter Arbeitswelten

Alter(n)sgerechte Arbeitswelten

- berücksichtigen alle Altersgruppen und Lebensphasen
- ermöglichen das Eingehen auf individuelle Bedürfnisse
- fördern den Erhalt der Gesundheit, der Motivation und der Leistungsfähigkeit von MitarbeiterInnen während des gesamten Erwerbslebens.

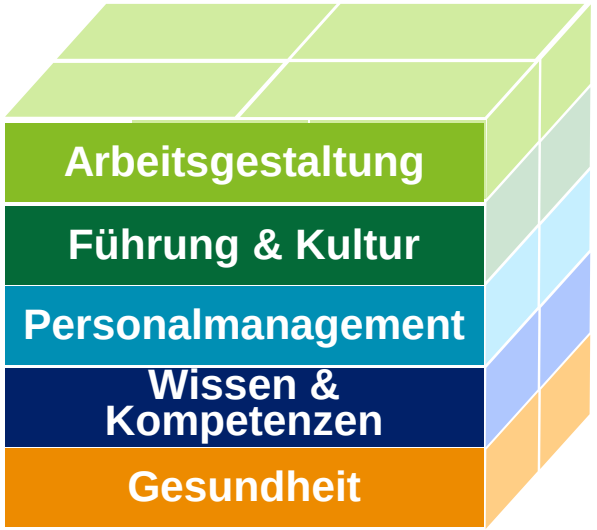
Vorteile für Unternehmen und Beschäftigte

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Die Handlungsfelder der Demografieberatung

Arbeitsgestaltung

- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitszeit
- Strukturen & Prozesse
- Transparenz & Zuständigkeiten



Führung & Kultur

- Führung
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Betriebsklima
- Partizipation

Personalmanagement

- Altersstruktur
- Personalgewinnung & -bindung
- Karriere- & Entwicklungsverläufe
- Lebenswelten

Gesundheit

- Physische & psychische Gesundheit
- Gesundheitsförderung
- ArbeitnehmerInnenschutz & Arbeitssicherheit
- Gefährdungsbeurteilung

Wissen & Kompetenzen

- Fähigkeiten der MitarbeiterInnen
- Weiterbildung
- Lebenslanges Lernen
- Generationenübergreifender Wissenstransfer

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Gestaltung alter(n)sgerechter und lebensphasen-orientierter Arbeitswelten

Mögliche Ansatzpunkte

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Die Vorgehensweise

Die Beratungsphasen im Überblick

Modul Clearing & Routing

Dauer: ca. 1-2 Monate/
Beratungstage: 1-3,5 Tage

- Erstgespräch(e)
- Standortbestimmung

Modul Maßnahmenplanung

Dauer: ca. 2-3 Monate/
Beratungstage: 3-7 Tage

- Vertiefende Analyse
- Definition & Planung von Maßnahmen

Modul Umsetzungsberatung

Dauer: ca. 7-14 Monate/
Beratungstage: 12-25 Tage

- Umsetzungsvorbereitung
- Umsetzung von Maßnahmen
- Follow-up

Vernetzungsangebot – Active Ageing Zirkel

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

Das Beratungsangebot

- Das Beratungsangebot umfasst **drei Kernleistungen**:
  - Clearing & Routing: Information & eine erste Standortbestimmung
  - Maßnahmenplanung: Vertiefende Analyse und Ableitung von maßgeschneiderten Lösungen
  - Umsetzungsberatung: Vorbereitung und Umsetzung von Maßnahmen

- **Maßgeschneiderter Beratungsverlauf** durch modularen Aufbau
- **Individuelle Beratung** entsprechend der Situation
- **Kooperation** und **Vernetzung** mit Schnittstellen und externen Angeboten
- Einbezug **unterschiedlicher Perspektiven** (AG, AN Sicht etc)

Kontaktierte Betriebe

Erstkontakte/ Information

- Rund 275 Betriebe in Kärnten
- Laufend weitere Kontakte über BeraterInnen, Informationsveranstaltungen und weitere Vernetzungsformate

Laufende Beratungen

- 35 Betriebe
  - MA-Anzahl: zwischen 3 und 100 MitarbeiterInnen
  - Branchen: Tourismus, Gastronomie, Handel, Dienstleistungen (Finanz- und Versicherungsdienstleistungen), Erstellung von Waren (Metallwaren etc.),...

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe

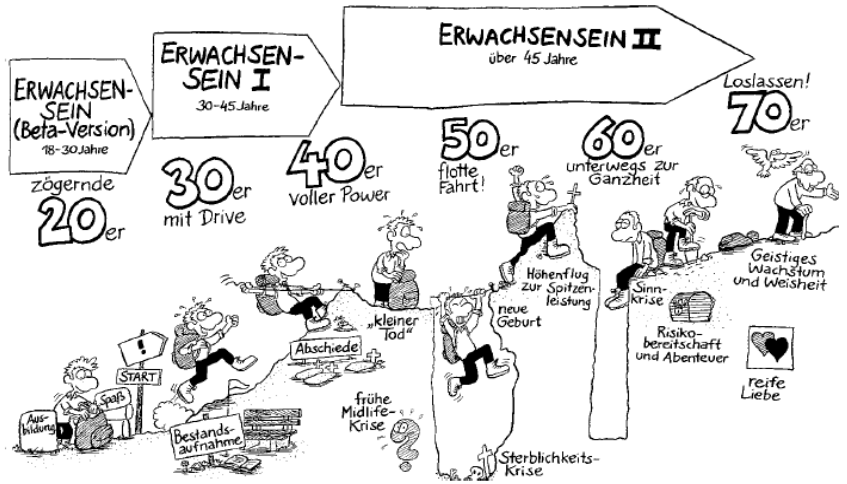
Die Form der Zusammenarbeit

5 Beratungsunternehmen mit Standorten **in ganz Österreich**

- ösb CONSULTING
- Deloitte.
- bab
- move-ment
- MERLIN

Bündelung von Erfahrungs- & ExpertInnenwissen

- Demografie-BeraterInnen
- SpezialistInnen
- Senior-Experts



DER NEUE ERWACHSENEN-LEBENSZYKLUS NACXH G. SHEEHY
(Quelle:in Anlehnung an G. Sheehy, NewYork 1996 – Illustriert v. Lothar J. Seiwert

Am Bedarf orientierte Formate & Tools

- Analysen
- Interviews, Fokusgruppen
- Arbeitstermine, Workshops
- Tools

Kontakt

Ihre Ansprechpersonen

Demografieberatung
für Beschäftigte + Betriebe

Mag.ª Simone Kosnik und Andrea Brodschneider
Leitung Demografieberatung Team Süd

Tel.: +43 699 144 52 664
E-Mail: skosnik@demografieberatung.at

Team Kärnten

- Sandra Gneist MBA, BAB GmbH
- Mag.ª Daniela Neubert, BAB GmbH
- Mag.ª Elke Ranner MAS, BAB GmbH
- Dr. Mag. Achim Steflitsch, Deloitte GmbH

www.demografieberatung.at

Deloitte. ösb CONSULTING EUROPÄISCHE UNION Europäischer Sozialfonds sozial MINISTERIUM

© Demografieberatung für Beschäftigte + Betriebe